

# TIPPET



COLOURBOX



JAKOB DRAMINSKY

En frivillighedsansvarlig organiserer frivilligheden i foreningen, så hver enkelt laver det, som vedkommende er bedst til under de bedst mulige forhold. På den måde kan en frivillighedsansvarlig sammenlignes med en HR-medarbejder fra erhvervslivet.

## GIV DE FRIVILLIGE EN 'HR-MEDARBEJDER'

**K**amptøj vaskes, medlemstal indberettes, og juletræsfejer arrangeres. Listen over opgaver i idrætsforeningen er udtømmelig. De frivillige udfylder alle slags opgaver. Hver dag. Året rundt. Det kan siges enkelt: Ingen frivillige - ingen forening.

Men alligevel har de færreste foreninger en frivillighedsansvarlig. Det er en af grundene til, at mange foreninger har svært ved at skaffe nye frivillige og holde på dem, som allerede er inde i folden.

Anne Pøhl, der er leder i DIF Uddannelse, siger:

"Mange virksomheder har en HR-medarbejder, som tager sig af de ansattes behov og udvikling, fordi det er afgørende for rekruttering og fastholdelse. En lille idrætsforening har naturligvis ikke ressourcer til en HR-medarbejder, men tankegangen bør overføres. Med en frivillighedsansvarlig får foreningen en person eller et team, som skal organisere de frivillige, se på deres behov og udnytte deres individuelle kompetencer."

### Frivillighed i praksis

En frivillighedsansvarlig skal hverken indhente børneattester, træne veteraner eller lave foreningsregnskaber. En frivillighedsansvarlig skal tage sig af de frivillige,

ligesom kasserer tager sig af regnskaberne. Det bør eksempelvis være den frivillighedsansvarlige, der har overblikket over de kompetencer, der er i foreningen.

"Man kan sige, at den frivillighedsansvarlige er anfører for 'frivillighedsholdet'. Vedkommende kender de andre frivillige og ved, hvem der kan bage fastelavnsskiver, og hvem der er en haj til Excel. Med en frivillighedsansvarlig får foreningens frivillige en konkret person at gå til, hvis de har forslag til forbedringer eller nye måder at gøre tingene på," siger Anne Pøhl.

### Uddelegere ansvar

Den frivillighedsansvarlige skal også sørge for at gøre de andre frivillige bedre ved at give dem ansvar, udfordre dem og opfordre dem til at tage på kurser.

"Mange teenagere er hjælpetrænere, men hvis ikke de på et tidspunkt skubbes videre, kommer på trænerkurser og får det fulde ansvar, så bliver det frivillige arbejde med at stille kegler op og fylde drikkeudrustning kedeligt. Den frivillighedsansvarlige skal være med til at udvikle de frivillige, lytte til deres ønsker og anerkende dem. Det er en win-win, for på den måde kan foreningen ikke blot holde på sine frivillige. Foreningen får også dygtigere frivillige," siger Anne Pøhl.

### Tip 1

Se posten som frivillighedsansvarlig i klubben som en ny titel. Ungdomsformanden er ansvarlig for de unge medlemmer, kasserer styrer økonomien, og den frivillighedsansvarlige står i spidsen for at udvikle og organisere frivilligheden."

### Tip 2

Den frivillighedsansvarlige bør være et bestyrelsesmedlem i klubben. På den måde sikrer man, at den frivillighedsansvarlige har et godt overblik over klubbens udvikling og er i stand til at se muligheder og udfordringer, når frivillige skal rekrutteres, fastholdes, organiseres og anerkendes.

### Tip 3

Læs mere om, hvordan man organiserer frivilligheden og om den frivillighedsansvarliges opgaver på [frivillighedstjek.dk](http://frivillighedstjek.dk).

